

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Тимяшевская СОШ» за 2025 год
Председатель: Зиннурова Наиля Назифовна

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 годы, утвержденными постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года №8-12.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 47 членов Профсоюза, что составляет от общего числа работающих 100%. Из общего числа членов профсоюза 1 человек является временно неработающим, находится в декретном отпуске.

В период 2025 года в профсоюз было принято 1 человека. Заявлений о выходе из Профсоюза не поступало. Выбывали члены Профсоюза только в связи с увольнением.

В отчетном периоде были проведены профсоюзные собрания и заседания профкома. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколировались. Обновлена номенклатура дел первичной профсоюзной организации. Приобретены и оформлены папки, согласно утвержденной номенклатуры.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- выполнение Коллективного договора;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи
- правовая защита членов профсоюза и др.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, проведение и подготовка культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

С профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, согласно ТК РФ. Например, график отпусков, положение о премировании, тарификация, оплата труда, графики работы, документы по охране труда и др..

В начале года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на календарный год, смета на 2026г.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному

завучем по учебной части повышают свою профессиональную квалификацию и по личному заявлению проходят аттестацию.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность Профсоюза образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- единовременная выплата в размере 0,5 должностных окладов при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию
- женский (мамин) день;
- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск, 3 дня.
- работникам производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно.
- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - два рабочих дня;
- родителям выпускников в день последнего звонка или выпускного;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один день в квартал;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал;

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Кроме того, Профсоюз осуществляет доленое или полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий ко Дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, ко Дню пожилых людей, к профсоюзным и профессиональным конкурсам. Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. На подарки членам Профсоюза в 2025 году выделено 69500 рублей. Так же материальную помощь получили 3 человека на сумму – 3000 р., так же на подарки на День пожилых людей нашим пенсионерам 70+ и труженикам тыла на 9 мая выделено 3909р.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в санаториях Татарстана. В 2025 году двое семей отдыхали в Абхазии по социальной программе.

Воспользовались льготами 16 педагогических работников, при оплате коммунальных услуг. 6 человек получили доплату за вредные условия труда. Воспользовались оплачиваемыми свободными днями по социально значимым причинам 8 человек. Получили три оплачиваемых дня к отпуску за работу без больничного 27 человек. Работницы МБОУ «Тимяшевская СОШ», имеющие детей в возрасте 16 лет, получили полностью оплачиваемые «мамины дни» - 15 человек. Материальное вознаграждение при увольнении с пенсионным возрастом получили 1 человека. Воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации 4 человека. Получили подарки к юбилейным датам по возрасту - 2 человек. Ребенок работника нашей школы получил подарок при поступлении в 2 класс.

Контроль за охраной труда одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. В учреждении заведены журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками МБОУ «Тимяшевская СОШ», отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

В школе оформлены и доступны стенды «Правила поведения «При террористических актах», «Действия при пожаре», «Охрана труда». Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в МБОУ «Тимяшевская СОШ» являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Новое слово», «Мой профсоюз»- территориальная газета.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать.
В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

-Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.